

13 GEBOTE

Systemischer Beratung

1. Beobachte aufmerksam und versuche zu verstehen.
2. Frage wertschätzend, höre zu und versuche zu verstehen.
3. Schaue auf das Ganze, auf das Ungesagte, auf den Kontext.
4. Sei Dir Deiner eigenen Wahrnehmungsfilter bewusst, arbeite mit Kollegen, die anders sind als Du.
5. Bilde Hypothesen, reflektiere in Schleifen, denke lösungsorientiert.
6. Nutze vielfältige Perspektiven, um die Handlungsoptionen des Systems zu steigern.
7. Überlege Dir Deine Interventionen sorgfältig, berücksichtige räumliche, zeitliche, inhaltliche, soziale und symbolische Dimensionen.
8. Gestalte mit dem Kunden ein gemeinsam geteiltes Zukunftsbild für das Projekt und die Organisation.
9. Entschleunige und schaffe Räume für Dialog, Entwicklung und Feedback.
10. Irritiere und sensibilisiere für Muster der Organisation, den Umgang mit Widersprüchen und Komplexität. Schaffe die Voraussetzungen für einen erfolgreichen, lehrreichen Umgang beim Scheitern.
11. Habe Freude an der Arbeit und an den Menschen, berate das ganze System, sei allparteilich.
12. Zeige Haltung. Richte den Fokus auf Sinn und Werte, auf die Frage nach dem „Wieso“?
13. Sei nützlich und erzeuge Wirkung!

